



www.specialolympics.org

☀️ Valores

- Actitud de Ganar-Ganar
- Generosidad
- Verdadera Asociación
- Confiar
- Aprendizaje Socioemocional

☀️ Preguntas de Reflexión

¿Alguna vez has ayudado a alguien que tiene una invalidez? ¿Cómo te sentiste?

¿Qué opinas sobre la regla de Dayton Hudson / Target's del 5%?

¿Por qué crees que los empleados de Target's mantuvieron su objetivo del 5% cuando los tiempos eran difíciles?

☀️ Lecciones Que Puedes Aprender

Las empresas pueden invitar a personas con discapacidad a que formen parte de su "familia".

Es importante mantener nuestros compromisos con otros incluso cuando los tiempos son difíciles.

Empresas que retribuyen a sus comunidades cosechar muchas recompensas.

Una Cultura De Dar

Esther Diaz

California

Durante más de cincuenta años, la Corporación Dayton-Hudson ha sido líder nacional en donaciones caritativas y acciones sociales. Tan fuerte es su compromiso de dar que en 1974, un año difícil para la industria minorista, los empleados votaron para mantener la política de la compañía de dar el 5% de sus ganancias antes de impuestos a caridades, incluso si eso significaba reducir sus salarios. "Las emociones de aliviar la angustia, de alentar a los jóvenes ... de alivianar los pasos de los cansados: ¿no son estas recompensas mayores que saber que ha agregado miles de dólares a su tesoro?" preguntó George Draper Dayton, fundador de la empresa. En esta historia, aprendemos cómo la cultura de dar de Dayton Hudson/Target's marco la diferencia. Un joven de las Olimpiadas Especiales contratado a través de Target's *I Can Do That Program* corrió con la antorcha olímpica mientras que más de 400 compañeros lo animaron.

☀️ Artes del lenguaje: SEL y Diversidad

Invita a un orador a explicar la lesión cerebral y las necesidades especiales desde una perspectiva de primera mano. Haz que los estudiantes imaginen vivir la vida de alguien con discapacidades de desarrollo. ¿En qué tipo de actividades ellos participan? ¿Qué tipos de trabajos están disponibles para ellos? Facilita un diálogo con los estudiantes para fomentar la tolerancia y entendimiento.

☀️ Ciencias Sociales: Diversidad

Ponte en contacto con tu tienda Target local para conocer cómo la empresa contribuye a su comunidad. Invita al gerente de la tienda para hablar con los estudiantes sobre la regla del 5% de Target y sus resultados. Investigue el concepto del diezmo. ¿Qué culturas lo alienan? ¿Qué empresas lo practican? Haz que los estudiantes investiguen carreras que trabajan con personas con discapacidades: enseñanza, trabajo social, psicología, medicina etc.

☀️ Servicio Comunitario: Servicio de Aprendizaje

Invita a los estudiantes a diezmar el 1% de su dinero de asignación o ganancias durante un mes para un proyecto especial. Después de recoger y donar el dinero, haz que los estudiantes escriban una historia sobre su experiencia. Envíalo a tu periódico local junto con una copia de esta historia. Asiste a un evento de Olimpiadas Especiales. Se voluntario como entrenador visitando su sitio web: www.specialolympics.org/. Anima a Participantes; envía un mensaje de felicitación a los ganadores de tu clase o grupo de jóvenes. Organiza un "Día de actos de donación" en tu escuela o comunidad e invita a varias organizaciones y empresas a participar.



Stone Soup Leadership Institute

stonesoupleadership.org